PURE PAPER

2e Jaargang 3e editie september 2008

PURE TALENT ©

Special: Young Managers

Interview
Peter Ruys (DGN)
‘Creëer betrokkenheid’

Sponsorproject
Van onderzoek naar roman
‘De Wil om te Doden’

Artikel
Young Managers
‘Leiderschap is beïnvloeding’

Topmanager aan het woord

Peter Ruys
'Creëer betrokkenheid en enthousiasme.' **4**

Zo zeg je nee

Nee zeggen kan je leren.
Boekrecensie. **5**

Young Managers

Young managers missen met name levenservaring. *Artikel*. **6**

De Wil om te Doden

Roman over Gin's werk met kindsoldaten in Sierra Leone. *Roman*. **7**

Drijfveren

Goede managers worden gemaakt, niet geboren. Dat heeft te maken met ontwikkeling; ontdek je potentieel en ga daarmee aan de slag.

Deze Pure Paper staat in het teken van de kersverse manager die een nieuwe rol heeft. Hij moet namelijk een drijfveer zijn. Iemand die het team leidt en tegelijkertijd het beste uit zijn mensen haalt.

De jonge of beginnende manager heeft een pittige weg af te leggen. Niet alleen omdat hij net een nieuwe functie bekleedt en de gevestigde orde het hem moeilijk kan maken, ook omdat hij geen ervaring heeft en zich nog veel vaardigheden eigen moet maken. Deze man of vrouw is degene die de meeste problemen in het bedrijfsleven ervaart. Sorry, ik bedoel natuurlijk uitdagingen!

In deze editie kijken we niet alleen naar de ontwikkeling van de manager, maar besteden we ook aandacht aan de ontwikkeling binnen carrière en persoonlijk leven. Plus: de hedendaagse manager is niet meer gewoon De Baas. Waarom? Dat lees je in deze Pure Paper. Doe er je voordeel mee!

Wietske

Pure Manager

Managers Speeddate

Evenement 2009

Pure Talent organiseert in 2009 een evenement waarin we op een actieve en dynamische wijze aan de slag gaan met een specifieke vorm van 'netwerken'.

Als manager is een goed netwerk essentieel. Binnen deze solofunctie werkt het delen van ervaringen en het opdoen van nieuwe ideeën, versterkend voor je eigen functioneren.

Zakelijk speeddaten is een effectieve en inspirerende manier om elkaar beter te leren kennen en je netwerk te verbreden. Daarom organiseert Pure Talent op vrijdag 30 januari in Utrecht de Pure Talent Manager Speeddate. Tevens een leuke en inspirerende spreker en inclusief borrel. Want een date is tenslotte gezellig!

Interesse: stuur een mail naar info@puretalent.nl o.v.v. Managers Speeddate!

Ken ik jou niet ergens van?

Pure Column - Mandy Schram

Er zijn mensen die waanzinnig goed namen kunnen onthouden en weer anderen hoeven een gezicht maar één keer te zien om het voorgoed op de grijze harde schijf te branden. Ik behoor tot geen van beide en ben ook al niet goed in het onthouden van cijfers.

Na het opdoen van enige zelfkennis, zo omtrent mijn *quarterlife groeigril*, kwam ik tot het besef dat mijn brein dit probleem op eigen, vrij ludieke wijze, heeft opgelost. Ik onthoud mensen door het gevoel dat ze me geven. Maar dat heeft wel implicaties. Zo dacht ik dat Pauw en Witteman maar één man was, met een hele aparte achternaam zoals de voetballer Jan Vennegoor of Hesselink. Maar het blijft ingewikkeld, Nicci French zijn namelijk weer twee schrijvers en Neelie Smit-Kroes heet alweer heel lang Neelie Smit.

Qua uiterlijk kan ik totaal verschillende mensen ook al niet van elkaar onderscheiden. Mij hoef je tijdens de film dus niet te vragen of het nou Jack Nicholson of Anthony Hopkins is die daar een heerlijk maaltje hersenvoer verschalkt. Om maar niet te beginnen over de vele Patrick's, Richard's, Michiel'en, Matthijs'en en Peter's. Gelukkig ken ik er niet zoveel, maar dat zou kunnen komen omdat alle Patrick's er de brui aan hebben gegeven Richard genoemd te worden.

Maar ik kan er wel mee leven, als het gevoel dat ze me geven en de actie die ik eraan moet koppelen, maar goed is. In het geval van Pauw en Witteman: twee voor de prijs van één. Had ik dat maar eerder ontdekt.

De ingrediënten van succesvol ondernemen

Topmanager aan het woord

Peter Ruys: 'Betrek iederéén bij succes'

Directeur/Oprichter DGN Publishers

Interview—Bas Paternotte

Wat is een goede manager? Dat is de vraag waar we in deze Pure Paper een antwoord op proberen te geven. Peter Ruys (32) van het Amsterdamse DGN Publishers doet in ieder geval zijn best. Sinds een kleine tien jaar specialiseert hij zich in consumentenportals op internet zoals De Goedkoopste Notaris, Zorgkiezer en de Funda Bedrijvengids. Wat is volgens hem de sleutel tot succes? "Creëer betrokkenheid en enthousiasme."

Je bent met recht een young professional!

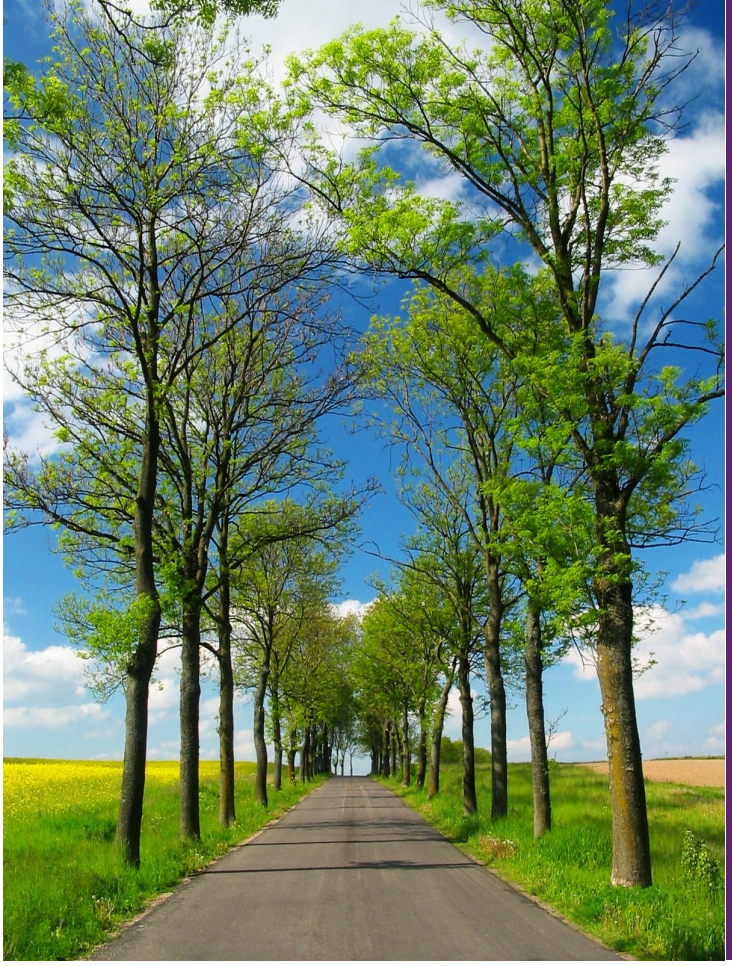
"Het ondernemen zat er al vroeg in, dat heb ik van huis uit meegekregen. Mijn vader en zijn vader hadden altijd een eigen zaak. Na mijn rechtenstudie was het starten van een eigen bedrijf een logische volgende stap."

Het team van DGN Publishers bestaat uit tien mensen. Dat is niet groot maar ook niet klein. Hoe ga je daarmee om?

"Vanaf het begin heb ik mijn medewerkers altijd bij de zaak betrokken. Ik geef ze de kans te ondernemen binnen het bedrijf. Ik draag uiteraard het financiële risico en de eindverantwoordelijkheid, maar geef ze verder de ruimte hun eigen projecten te ontwikkelen. Daardoor creëer je betrokkenheid en enthousiasme, gedrevenheid en passie."

Jullie kantoor heeft nog het meest weg van een loft, jij hebt geen eigen werkruimte.

"Daar heb ik bewust voor gekozen, ik zit graag tussen mijn mensen. Dat is ook praktisch, daardoor kunnen we snel schakelen. Vergis je niet, zestig procent van mijn succes heb ik te danken aan de mensen die voor mij werken. Wanneer het nodig is zit ik ook gewoon facturen in enveloppen te stoppen!"



AGENDA

De Nederlandse Carrièredagen '08

Evenement
De Nederlandse Carrièredagen

Studenten, starters en (young) professionals kunnen tijdens deze dagen kennis maken met topwerkgevers en diverse workshops bijwonen. Voor de (young) professionals wordt het Jobnet Career Event georganiseerd, een aparte beursvloer uitsluitend toegankelijk voor mensen met werkervaring.

Pure Talent verzorgt in samenwerking met de Nederlandse Carîèredagen op 3 november 2008 een training om de standbemanning voor te bereiden om op de carrièredagen het maximale great potential binnen te kunnen halen.

Amsterdam RAI
14-15 November 2008
www.carrieredagen.nl

PURE MANAGER ©

Boekrecensies

Najaars prijsvraag

Maak kans op een gratis training naar keuze met de Pure Talent najaarsprijsvraag

Kijk op de website: www.puretalent.nl

Zo zeg je nee

Auteur: Nanette Gartrell
Uitgeverij: Spectrum

JA zeggen is makkelijk, NEE een stuk moeilijker. En dan met name voor vrouwen. De Amerikaanse hoogleraar Nanette Gartrell heeft daar een boek over geschreven.

Gartrell laat zien hoe je je instincten volgt en tegelijkertijd je grenzen bewaakt. Voor het boek interviewde ze veel succesvolle vrouwen. Conclusie? JA zeggen is helemaal niet zo erg, sterker nog, het is een waardevolle eigenschap. En NEE zeggen kan op een elegante en vrouwelijke

Wij

Auteur: Remco Claassen
www.remcoclaassen.nl

WIJ is de opvolger van IK. In het eerste boek kwamen het gezond egocentrisme en meer persoonlijke effectiviteit in beeld. In WIJ zijn de ánderen aan de beurt.

Hoe maak je de stap van IK naar WIJ? Je moet natuurlijk je eigen doelen kennen (IK) maar ook de rest van het team meekrijgen (inderdaad, niet zij maar WIJ!) om die doelen te bereiken. Een goed team is volgens Claassen nooit toeval. Dat toont hij aan door een messcherpe analyse van het wij-gevoel. Een boek boordevol eye-openers en effectieve tips. Tipje van de sluier: "De basis van leiderschap over anderen ligt in leiderschap over jezelf."

Training:

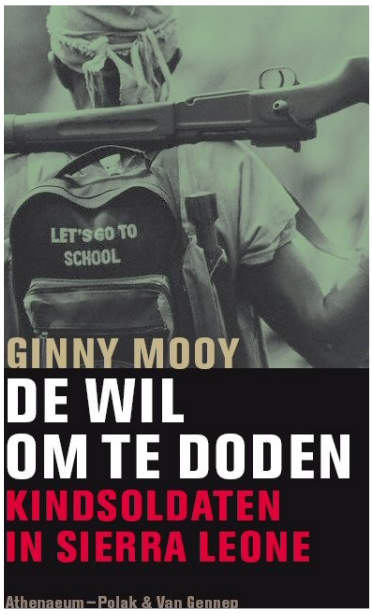
"Time Management voor managers"

De manager van tegenwoordig is een bedreven jongleur, die alle ballen in de lucht wil en vaak ook kan houden, medewerkers wil inspireren en de directie wil verrassen. Maar is dit ook altijd wenselijk? In deze training wordt er aandacht besteed aan overvolle 'to do-lists', uitpuilende agenda's in combinatie met sterke ambities. Hoe kun je door het maken van de juiste keuzes meer doen in minder tijd en vooral met minder stress. Dat is de kern van de training time management voor managers.

Workshop: Presentatie

"Pimp Your Business Style"

In deze workshop nemen we je business kledingstijl onder de loep. We besteden aandacht aan afstemming op zowel je klanten als op je collega's. Je krijgt tips voor het 'up pimpen' van je kledingstijl om zo de boodschap die je als manager wilt overbrengen meer kracht bij te zetten.



Kindsoldaten

Pure Talent sponsort sinds 2007 Ginny Mooy. De studente Antropologie deed onderzoek naar voormalig kindsoldaten in Sierra Leone. Na het schrijven van haar masterscriptie keerde zij terug naar het Afrikaanse land om daar haar promotie onderzoek te doen en een scholingsproject voor ex-kindsoldaten op te zetten.

Het initiatief werpt inmiddels de eerste vruchten af. Daarnaast ligt Mooy's eerste roman vanaf september in de betere boekhandel!

Sierra Leone

Young Managers:

Young Professionals & Loopbaan

Artikel—Ginny Mooy

Young Professionals zijn gedreven, gemotiveerd en ambitieus. Ze vallen op de werkvloer op door hun vele talenten, en sommigen van hen schoppen het binnen no-time tot manager. Het klinkt te mooi om waar te zijn, en dat is het eigenlijk ook. Want manager worden is het probleem niet; het daadwerkelijk groeien in de positie van manager blijkt in de praktijk een stuk moeilijker.

De Young Manager

Je kunt je de tijd in de schoolbanken nog goed herinneren; het lesmateriaal zit er nog goed in , en door de ervaring die je hebt opgedaan heb je zo je eigen ideeën over goed leiderschap over je afdeling. Je werkt hard, denkt mee, bent assertief én innovatief en door jouw inzet wordt de afdeling op een hoger plan getild. Je valt op, en wanneer er een herstructurering komt, of jouw baas opstapt, krijg je de kans dé nieuwe manager te worden. De onderneming heeft alle vertrouwen in je. En met recht: jij bént de beste man of vrouw voor deze positie. De eerste paar maanden werk je je gek, dat is normaal. Je hebt immers net promotie gemaakt, je moet nog in je functie groeien. Dan komt de twijfel. Had je het je zo voorgesteld?

Je bent goed in je werk, maar er doen zich steeds zoveel problemen voor, dat je je afvraagt of je het eigenlijk wel echt in huis hebt. De band met je collega's is volledig anders geworden, je bent een buitenbeentje geworden, en je moet je draai tussen de andere managers nog vinden . De onderlinge competitie maakt het je lastig een vertrouwenspersoon binnen de organisatie te vinden, en binnen de onderneming zijn er genoeg mensen die maar wat graag aan je stoelpoten zouden zagen. Ben jij de enige manager die af en toe aan zichzelf twijfelt? De enige die moeite heeft werk en privé met elkaar te combineren? En als je nu al met problemen kampt, hoe moet het dan met de ontwikkeling van je verdere carrière? En bij wie kaart je eigenlijk aan dat je in de knel zit?

Het managersvak

We gebruiken het woord 'manager' vaak ten onrechte om een bepaalde functie aan te duiden, terwijl management in werkelijkheid een proces van leiderschap is. Een procesdat verschilt van onderneming tot onderneming, van situatie tot situatie. Managers moeten deze processen leren doorzien om vervolgens hun persoonlijk leiderschap vorm zien te geven. Charisma en persoonlijkheid zijn weliswaar belangrijke attributen voor managers, maar die zijn tegelijkertijd het topje van de ijsberg. Een goede manager is namelijk afhankelijk van zijn medewerkers.

'Ondernemingen moeten meer oog hebben voor de onervarenheid van Young Managers'

sponsorproject

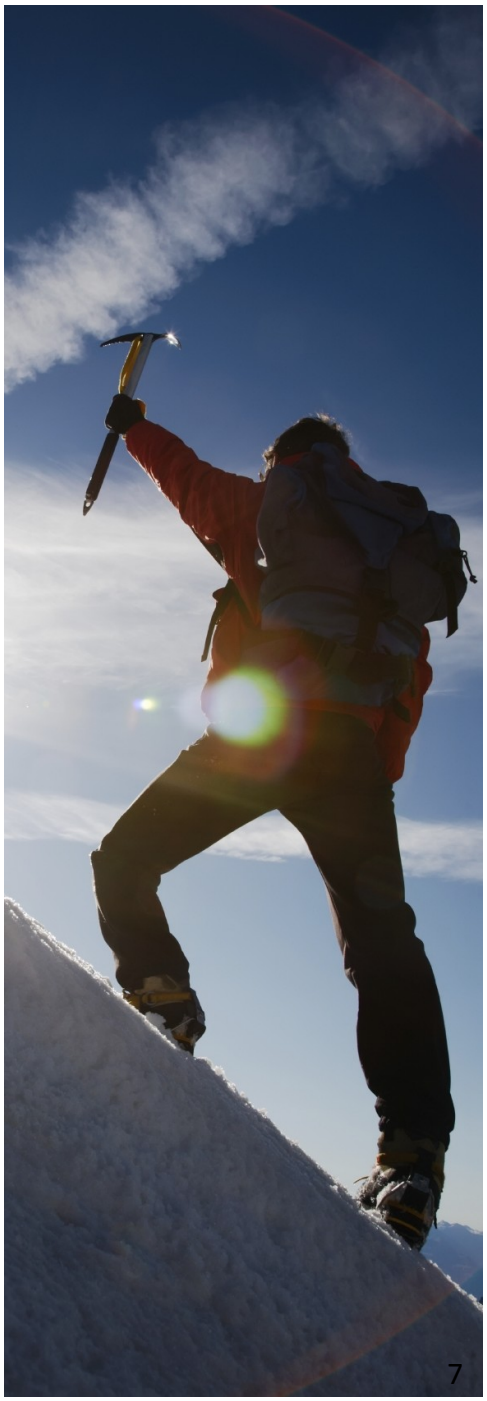
In ‘De Wil om te Doden’ beschrijft zij de schokkende en aangrijpende levensverhalen van jongens die veel te vroeg volwassen zijn geworden. Samen met haar assistent Lansana, die al snel meer wordt dan alleen haar assistent, gaat ze op zoek naar jongens en mannen die hun oorlogservaringen willen delen. Door haar messcherpe observaties weet zij een wereld te beschrijven die voor anderen gesloten blijft.

Ginny Mooy heeft oog voor de absurde kanten van het bestaan in Afrika en kent een gezonde dosis zelfspot. Een verslag van een zoektocht door een wereld die vol zit met gruwelen maar desondanks een humoristische kant heeft.

Meer informatie over Gin’s werk vind je op:
www.mindtochange.nl

Literatuur

Road to Success



De Baas

De autoriteit om mensen aan te sturen maakt de manager slechts ‘de baas’. Een manager wordt pas een ‘leider’ als hij zijn ondergeschikten zó weet te prikkelen dat ze de doelen van de organisatie wíllen bereiken. De manager moet echter wel wat in huis hebben om dat te bewerkstelligen. Een manager brengt in feite de doelen van de organisatie en de middelen om die te bereiken bij elkaar. Het is een proces waarbij de manager het beste in zijn ondergeschikten naar boven weet te halen, zodat zij hun talenten kunnen ontplooien en de doelen en visie van de onderneming begrijpen. En die kennis en visie uiteindelijk vertalen naar hun werkzaamheden.

Ontwikkeling

Management is niet eenvoudig, zeker niet voor Young Managers, die naast de nodige werkervaring ook de nodige levenservaring missen. Young Managers moeten nog vele horizonten ontdekken, het is niet altijd even makkelijk evenwichtig leiding te geven. Immers, hoe ouder men wordt, hoe beter men leert te relativeren en de zaken in hun juiste perspectief weet te plaatsen. Talent is belangrijk, maar daarmee ben je er nog niet. Goed communiceren, motiveren, doelen en targets nakomen, aansturen, coördineren, teams samenstellen. Het is maar een greep van de uitdagingen waar de manager in het huidige bedrijfsleven voor staat. Managers treden steeds meer op als teamleaders, maar ze moeten ook kunnen functioneren als innovatiemanager, en ‘emotiemanager’. Kortom, de kernkwaliteit van de hedendaagse manager is multitasken.

Multitasking vereist een grote mate van flexibiliteit. De manager kan daarbij niet alleen uitgaan van zijn eigen capaciteiten. Het moderne bedrijfsleven kent geen plaats meer voor managers met specifieke kwaliteiten. Kwaliteiten moeten ontwikkeld worden, evenals vaardigheden, waarbij de onderneming oog moet houden voor de levensfase waarin de Young Manager zich bevindt. Young Managers maken door hun onervarenheid fouten, waar open en eerlijk over gepraat moet kunnen worden. De Young Manager komt het beste tot zijn recht als hij ook groei en ontwikkeling in zijn eigen functioneren ziet. Ondernemingen zouden daarom hun Young Managers meer de ruimte moeten geven fouten te maken en zich te verbeteren. Een jonge manager die de ruimte krijgt zal presteren tot hij er bij neervalt. Er is een nieuwe tijd aangebroken, grijp die kans!

Pure Talent verzorgt maatwerktrajecten voor de beginnende manager. Neem contact met ons op voor meer informatie.

ADVERTENTIE

"Speciaal voor jonge managers"

Leergang Managementvaardigheden

Als beginnend manager komt er veel op je af, naast alle organisatorische aspecten heb je de grote verantwoordelijkheid voor een team. De rugzak van een manager moet goed gevuld zijn, wil hij inspirerend en effectief leiding kunnen geven.

In deze leergang behandelen we hét ABC van de manager: hoe word je als jonge manager een Pure Manager? Denk hierbij aan inspirerend leidinggeven, het voeren van functioneringsgesprekken, correctiegesprekken en het overdragen van verantwoordelijkheden.

Deze leergang is als maatwerktraject of in de vorm van persoonlijke coaching aan te vragen voor de kersverse manager die een stap verder wil.

Onderweg

Pure Spirit - Lizzy Plug

Lopen, fietsen, autorijden, werk, aan de koffie met vriendinnen, een dagje winkelen, avondje stappen, vakantie, sporten, huis opknappen, boodschappen doen, studeren en ga zo maar door. Een mens is altijd onderweg, op reis.

Vaak ontbeert de tijd om jezelf belangrijke vragen te stellen. Waar ben ik naar onderweg in mijn leven? Wat is mijn doel? Tot een paar jaar geleden kon ik daar geen antwoord op geven. Ik heb hard mijn best moeten doen om uit te vinden wat ik zelf nou echt wil. Hoe kan ik mijn expertise ontdekken, hoe ontwikkel ik verder mijn creativiteit?

Goed nieuws! Mijn koers is bepaald, dit keer wacht ik niet af waar het schip strandt. Ik ga de grote oceaan op en sta zelf aan het roer. En laat die golven maar komen.
Wat een rijk gevoel!

Lizzy

Rectificatie Pure Paper April 2008
Yvonne Steenman (p.4) moet zijn: Yvonne Steeman. Volker Wessels en VolkerWessel (p. 4) moet zijn: VolkerWessels

Colofon

Pure Paper is een uitgave van Pure Talent Opleiding & Training en verschijnt vier keer per jaar.
Hoofdredacteur Bas Paternotte **Redactie** Daan van Maurick, Roos Woltering, Ginny Mooy **Columns** Mandy Schram & Lizzy Plug
Vormgeving Ginny Mooy **Fotografie** Stock XCHNG © 2008 Pure Talent

Pure Talent
Achter Clarenburg 1 [T] 030 232 29 29 [E] **info@puretalent.nl**
3511 JH Utrecht [W] **www.puretalent.nl**